

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**

**ПРОЦЕДУРА ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ПОМОЩ
**BG05M9OP001- 1.019 „ГЪВКАВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЯ В
ПРЕДПРИЯТИЯ С ПРОМЕНЛИВ ИНТЕНЗИТЕТ НА ДЕЙНОСТТА”****

Общата цел на процедурата е да се предостави възможност за повишаване адекватността на уменията на неактивни и безработни лица съобразено с актуалните нужди на бизнеса. Процедурата цели създаване на условия за повишаване производителността на труда за по-устойчива заетост, както и заемане на по-качествени работни места чрез преодоляване на разминаването между търсенето и предлагането на пазара на труда.

Общият бюджет на процедурата за безвъзмездна финансова помощ е **30 млн.лева**.
Размерът на един проект е:

- Минимален размер безвъзмездна помощ – **20 000 лева**
- Максимален размер безвъзмездна помощ – **391 166 лева**

Не се изисква собствено съфинансиране - безвъзмездната помощ е 100%.

По настоящата процедура ще се прилагат правилата за минимална помощ (правило **de minimis**).

Крайният срок за изпълнение на проектите е 31.12.2018 г.

Допустимост на кандидатите:

1. Кандидатът трябва да бъде работодател. За целите на настоящата процедура под „работодател“ следва да се разбира всяко физическо (едноличен търговец) или юридическо лице, което извършва стопанска дейност и е регистрирано по реда на Търговския закон.

2. За целите на настоящата процедура допустими кандидати са само работодатели, развиващи своята дейност в следните икономически сектори по КИД 2008 (Приложение за информация към условията за кандидатстване):

Сектор С „Преработваща промишленост“, раздели от 10 до 33 вкл.;

Сектор F „Строителство“, раздели от 41 до 43 вкл.;

Сектор I „Хотелиерство и ресторантьорство“, раздели 55 и 56.

3. Партньорство с други организации (работодатели и обучителни организации) е допустимо, но не е задължително.

ВАЖНО: Кандидатът не може да бъде държавна/централна и/или териториална и/или общинска администрация. Кандидат, регистриран по реда на ЗПОО или притежаващ лицензия от НАПОО, може сам да провежда обучението за придобиване/повишаване на професионална квалификация.

Допустими дейности, за които може да се кандидатства

1. ВКЛЮЧВАНЕ В ОБУЧЕНИЯ НА НЕАКТИВНИ И/ИЛИ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА И ЗАЕТИ ЛИЦА ЗА ПРИДОБИВАНЕ ИЛИ ПОВИШАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ, вкл. по част от професия, по професионални направления с кодове 54, 582, 811, 812 и 813 по СППОО;

Безработно или неактивно лице е задължително да се включи в едно пълно обучение за професионална квалификация или по ключова компетентност.

- *Изисквания за минимална продължителност и допустима цена:*
 - *За първа степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни часа – 600 лв.;*
 - *За втора степен, с продължителност не по-малка от 660 учебни часа – 1200 лв.;*
 - *За трета степен, с продължителност не по-малка от 960 учебни часа – 1800 лв.;*
 - *За част от професия по първа квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 200 учебни часа – 400 лв.;*
 - *За част от професия по втора квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни часа-600 лв.*
 - *За част от професия по трета квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 600 учебни часа-1125 лв.*

2. ВКЛЮЧВАНЕ НА НЕАКТИВНИ И/ИЛИ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА И ЗАЕТИ ЛИЦА В ОБУЧЕНИЯ ПО КЛЮЧОВИ КОМПЕТЕНТНОСТИ (ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“, ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“ и ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности) за заемане на конкретни работни места;

- *Изисквания за минимална продължителност/брой нива и допустима цена:*
 - *За обучения по ключова компетентност 2–продължителност не по-малка от 300 учебни часа и три нива на обучение–700 лв.*
 - За обучения по ключова компетентност 4–продължителност не по-малка от 45 учебни часа–250 лв.*
 - *За обучения по ключова компетентност 6-продължителност не по-малка от 30 учебни часа-140 лв.*

3. ВКЛЮЧВАНЕ НА НЕАКТИВНИТЕ/БЕЗРАБОТНИТЕ ЛИЦА В НЕСУБСИДИРАНА ЗАЕТОСТ ПРИ РАБОТОДАТЕЛ - ТАЗИ ДЕЙНОСТ Е ЗАДЪЛЖИТЕЛНА И СЛЕДВА ДА Е ВКЛЮЧЕНА ВЪВ ВСЯКО ПРОЕКТНО ПРЕДЛОЖЕНИЕ. *Несубсидирана заетост е заетост, при която разходите за възнаграждения и осигуровки на наетите лица са за сметка на работодателя и не се покриват от допустимите разходи по проекта. Не се допуска лицата да бъдат*

наети от работодател, при който са били заети в предходните 3 месеца от момента на включването им в дейностите по проекта!

4. ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ВЪЗМОЖНОСТ ЗА ПОСЛЕДВАЩИ ОБУЧЕНИЯ В РАМКИТЕ НА ЗАЕТОСТТА НА ЛИЦАТА ПРИ НЕПЪЛНО РАБОТНО ВРЕМЕ, вкл. Осигуряване на достъп до продължаващо обучение с цел по-добра професионална реализация и повишена професионална подготовка на кадрите /незадължителна дейност/

- Работодателят е длъжен да осигури заетост минимум 25% от обучените неактивни или безработни лица за период не по-малък от 3 месеца след приключване на проекта

5. ДЕЙНОСТИ ЗА ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТА

6. ДЕЙНОСТИ ПО ИНФОРМИРАНЕ И ПУБЛИЧНОСТ – в съответствие с изискванията на Единния наръчник на бенефициента за прилагане правилата за информация и комуникация 2014-2020 г.

Допустими целеви групи

Допустимите целеви групи по настоящата процедура са:

- Безработни и неактивни лица
- Заети, вкл. самостоятелно заети лица

Допустими разходи

- **Разходи за персонал** - осигурителните вноски, начислени за сметка на осигурителя върху договореното възнаграждение, за наетите лица за времето, в което лицата посещават съответното обучение; разходи за стипендии на обучаващите се неактивни/безработни лица;

***ВАЖНО:** Разходите за стипендии на обучаващите се неактивни/безработни лица са в размер на 10,00 лв. за всеки присъствен учебен ден в населено място и по 15,00 лв. при извън населено място/минимум 6 учебни часа/.*

- **Разходи за услуги** – разходи за провеждане на обучение за придобиване на професионална квалификация и на ключови компетентности;

Непреки разходи:

- **Разходи за организация и управление** – до 10% от общите допустими разходи по проекта.

***ВАЖНО:** Общата стойност за всички обучения за едно лице не трябва да надвишава 2 500 лв. В стойността на обучението трябва да са включени всички присъщи разходи за него, като оригинални учебни материали, консумативи, застраховки при обучение*

за професионална квалификация, издаване на документи за завършено обучение, възнаграждение на преподаватели, осигуровки, наем на материално-техническа база и всички административни, режимни и други разходи.

**Краен срок за подаване на проектни предложения – 7 март 2017 г.,
17.30 часа**

Проектните предложения по настоящата процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, следва да бъдат подадени само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020) - <https://eumis2020.government.bg>